

นโยบายด้านมาตรฐานแรงงานและความรับผิดชอบทางสังคม

บริษัทไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด

บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด มุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบต่อทางด้านสังคมและแรงงาน รวมทั้งดูแล ระบบมาตรฐานแรงงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยถือเป็นองค์ประกอบสำคัญของการบริหารงานภายในบริษัทฯ ดังนี้

1. ข้อกำหนดทั่วไป

1.1 บริษัทฯ จะจัดทำระบบมาตรฐานแรงงาน ยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดตามมาตรฐาน กฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เสมือนเป็นมาตรฐานบริษัทฯ

2. ระบบการจัดการ

2.1 บริษัทฯ จะจัดทำนโยบายด้านมาตรฐานแรงงานและความรับผิดชอบต่อสังคม ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐาน บริหารการจัดการระบบ ทบทวนนโยบายเป็นระยะ เพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายดังกล่าวมีความเหมาะสมกับบริษัทฯ

2.2 บริษัทฯ จะจัดสรรทรัพยากรที่เกี่ยวข้องให้เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานแรงงานของบริษัทฯ

2.3 บริษัทฯ จะดำเนินการนำนโยบายนี้ไปกำหนดเป็นแผนงานด้านมาตรฐานแรงงานของบริษัทฯ และสื่อสารให้พนักงาน รวมถึงผู้ส่งมอบ/ผู้รับจ้างช่วง รับทราบข้อมูลข่าวสารและปฏิบัติตามข้อกำหนดแห่งมาตรฐานนี้

2.4 บริษัทฯ ขอแต่งตั้งให้ **นางสาวบุษกร พัฒนพานิชย์** ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็น "ผู้แทนผู้บริหารด้านการจัดการมาตรฐานแรงงาน (Thai Labor Standard Management Representative: TLSMR)" โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ กำกับดูแล การปฏิบัติ และประสานงานต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดตามมาตรฐานแรงงานไทย และแต่งตั้งให้ **คุณยุพาพรรณ แสงขำ** เป็น "ประธานตัวแทนฝ่ายลูกจ้างของคณะกรรมการสวัสดิการ" ซึ่งมาจากการสรรหาและคัดเลือกจากคณะกรรมการสวัสดิการ ให้ทำหน้าที่ประสานงาน ติดต่อสื่อสารกับผู้บริหารระดับสูง และดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย

3. การใช้แรงงานบังคับ

บริษัทฯ จะไม่สนับสนุนการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ

4. ค่าตอบแทนการทำงาน

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายค่าจ้าง และค่าตอบแทนในการทำงาน รวมถึงสวัสดิการให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้

5. ชั่วโมงการทำงาน

บริษัทฯ จะจัดให้มีชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสมและเป็นไปตามที่กฎหมายและมาตรฐานสากลกำหนด

6. การเลือกปฏิบัติ

บริษัทฯ ไม่สนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในทุกกรณี โดยบริษัทฯ จะเคารพเรื่องสิทธิมนุษยชนของแต่ละบุคคล และปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม

7. วินัยและการลงโทษ

บริษัทฯ จะดำเนินการสร้างมาตรการทางวินัย และการลงโทษให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

8. การใช้แรงงานเด็ก

8.1 บริษัทฯ ไม่มีนโยบายใช้แรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่า 15 ปี

8.2 บริษัทฯ จะจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบเรื่องอายุของผู้สมัครและทำบันทึกไว้เป็นหลักฐาน

8.3 ในกรณีที่พบลูกจ้างที่เป็นแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี บริษัทฯ ให้หยุดทำงานในทันที และติดต่อผู้ปกครองเด็กเพื่อดำเนินการอย่างเหมาะสม โดยบริษัทฯ มีมาตรการในการเยียวยาโดยสนับสนุนให้แรงงานเด็กได้รับการศึกษาจนพ้นวัยเด็ก เมื่อแรงงานเด็กจบการศึกษาเรียบร้อยแล้ว หากประสงค์ที่จะสมัครเป็นลูกจ้างของบริษัทฯ บริษัทฯ จะรับพิจารณาจ้างงานเป็นกรณีไป

9. การใช้แรงงานหญิง

บริษัทฯ จะจัดให้ลูกจ้างหญิง และลูกจ้างหญิงมีครรภ์ ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกาย ตามที่กฎหมายกำหนด

10. เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

บริษัทฯ จะเคารพสิทธิลูกจ้าง ยอมรับการเจรจาต่อรอง คัดเลือก หรือเลือกตั้งผู้แทน โดยไม่เลือกปฏิบัติ แทรกแซง หรือขัดขวางการใช้สิทธิของลูกจ้าง

11. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ จะจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อให้เกิดความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับพนักงาน

12. การจ้างงานเป็นไปตามกฎหมาย

บริษัทฯ จะจัดให้มีกระบวนการสรรหาบุคลากรและการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และมีสภาพการจ้างงานที่แน่นอน ชัดเจน สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมาย หรือแนวปฏิบัติสากล

13. การไม่ใช้ความรุนแรงหรือการปฏิบัติที่ไม่มีมนุษยธรรม

บริษัทฯ จะไม่กระทำ หรือสนับสนุน วิธีการลงโทษลูกจ้างด้วยความรุนแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ และไม่มีการข่มขู่

14. สิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ จะจัดให้มีระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการประเมิน เพื่อลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

ประกาศ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563



(นางกนิษฐีย์ เมืองกระจ่าง)

รองประธานบริษัทฯ